

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

по процедура за избор на изпълнител чрез публична покана с предмет: „Избор на външни изпълнители за доставка на ДМА по проект BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”

Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудване от Дейност 4 и Дейност 5 по следните обособени позиции:

Обособена позиция 1:

1. Маса за обезпращаване при междинно шлайфане – 4 бр.
2. Прахоуловител (към маса за обезпращаване при междинно шлайфане) – 2 бр.
3. Шлифовъчна маса с вградена аспирация – 1 бр.
4. Подвижна аспирация – 2 бр.
5. Ергономична регулируема работна маса за сглобяване – 4 бр.

Обособена позиция 2:

1. Ергономичен офис стол – 5 бр.

Обособена позиция 3:

1. Гардероб с три врати (за съблекалня) – 13 бр.
2. Кухненски шкафови с дължина 2900 мм с плот и гръб - термоплот, мивка и смесител, микровълнова фурна и хладилник за вграждане – 1 бр.
3. Маса трапезна – 10 бр.
4. Стол – 40 бр.

Обособена позиция 4:

1. Масажен стол – 1 бр.,

В провежданата процедура за определяне на изпълнител, бенефициентът “ЕЛМА 13” ООД прилага един критерий за оценка на офертите: критерий „Оптимално съотношение качество-цена” за офертите, подадени по настоящата покана. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка” (КО), като сумата от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, посочени в приложената методика за оценка.

Отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка са както следва:

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА И ОТНОСИТЕЛНА ТЕЖЕСТ:

-----www.eufunds.bg-----
Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

Показател - П	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение
1	2	3	4
1.Предложена цена – П 1	40 % (0,40)	100	Т ц
2. Условия за гаранционен сервиз – П 2	10 % (0,10)	100	Т г.с.
3. Срок за изпълнение след получаване на възлагателно писмо от Възложителя – П3	10 % (0,10)	100	Т с. и.
4. Допълнителни технически параметри – П 4	40 % (0,40)	100	Т д.т.п.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА – КО:

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя ;
- „C_{min}” е най-ниската предложена цена ;
- „C_n” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т_{ц} \times 0,40, \text{ където:}$$

- „0,40” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – „Условия за гаранционен сервиз – П2” с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,10.

-----www.eufunds.bg-----
Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 „Адаптиране на работната среда в "ЕЛМА 13" ООД”.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния сервис. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблицата.

Изпълнителят осигурява на Възложителя сервисно обслужване и резервни части в рамките на предложен от него гаранционен срок. Гаранционният срок (цяло число) се предлага в календарни месеци. Изпълнителят е длъжен да осигури минимум 24 месеца гаранционен срок на доставеното оборудване, считано от датата на въвеждане в експлоатация и подписване на Финален приемо-предавателен протокол за доставка на оборудването.

Кандидатът е длъжен да предложи еднакъв срок за гаранционно обслужване на всички компоненти на оборудването. Всички разходи за гаранционна поддръжка и ремонт, включително замяната на дефектирали компоненти и съпътстващите ги разходи за труд, транспорт, командировки на служители на Изпълнителя и др. са изцяло за негова сметка.

а) Максималният брой точки по подпоказателя „Гаранционен срок“ (ГС) получава офертата с предложен най-дълъг срок на гаранционна поддръжка – **100 точки и 0,80 относителното тегло на подпоказателя от общия показател**. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия срок по следната формула:

$$ГС = 100 \times \frac{C_n}{C_{\max}}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по подпоказателя;
- „C max” е най-дългия предложен гаранционен срок за поддръжка в месеци;
- „Cn” е гаранционния срок за поддръжка на n-я участник в месеци.

Точките по подпоказател „Гаранционен срок“ (ГС) на n- я участник се получават по следната формула:

$$T_{гс} = ГС \times 0,80, \text{ където: } “0,80” \text{ е относителното тегло на подпоказателя.}$$

б) Максималният брой точки по подпоказателя „Време за реакция при проблем“ (ВРП) получава офертата с предложен най-кратък срок на реакция при констатиране на възникнала повреда /в часове/, считано от подаден сигнал за възникналата повреда – **100 точки и 0,10 относителното тегло на подпоказателя от общия показател**. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок по следната формула:

$$ВРП = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по подпоказателя;
- „C min” е най-краткият предложен срок за реакция при проблем в часове;
- „Cn” е времето за реакция при проблем на n-я участник в часове.

-----www.eufunds.bg-----

Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 „Адаптиране на работната среда в "ЕЛМА 13" ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от "ЕЛМА 13" ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

Точките по подпоказател „Време за реакция при проблем“ (ВРП) на п-я участник се получават по следната формула:

Тврп = ВРП x 0,10, където: “0,10” е относителното тегло на подпоказателя.

в) Максималният брой точки по подпоказателя „Време за отстраняване на повреда“ (ВОП) получава офертата с предложен най-кратък срок за отстраняване на повреда считано от работни дни в деня на констатиране на възникнала повреда /цяло число/ – **100 точки и 0,10 относителното тегло на подпоказателя от общия показател**. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок по следната формула:

ВОП = 100 x $\frac{C_{min}}{C_p}$, където:

- „100” е максималните точки по подпоказателя;
- „C min” е най-краткият предложен срок за отстраняване на повреда в работни дни;
- „Cp” е времето за отстраняване на повреда на п-я участник в работни дни.

Точките по подпоказател „Време за отстраняване на повреда“ (ВОП) на i-я участник се получават по следната формула:

Твоп = ВОП x 0,10, където: “0,10” е относителното тегло на подпоказателя.

Точките на всеки от участниците се получават по следната формула:

Т угс = Тгс + Тврп + Твоп

Точките по втория показател на п-я участник се получават по следната формула:

П2 = Т угс * 0,10, където: “0,10” е относителното тегло на показателя.

*** Оферти с предложени:**

- Гаранционен срок за период по-кратък от 24 месеца и по-дълъг от 48 месеца ще бъдат предложени за отстраняване и няма да бъдат разглеждани.
- Време за реакция при проблем по-малко от 1 (час) час и повече от 24 (двадесет и четири) часа ще бъдат предложени за отстраняване и няма да бъдат разглеждани;
- Време за отстраняване на повреда по-малко от 2 (два) часа и повече от 24 (двадесет и четири) часа, няма да се допускат до оценка.

Точките по втория показател на п-я участник се получават по следната формула:

П2 = Т г.с. x 0,10, където:

-----www.eufunds.bg-----
Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

➤ „0,10” е относителното тегло на показателя.

Показател 3 – “Срок за изпълнение след получаване на възлагателно писмо от Възложителя – ПЗ”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,10.

Показател 3 се изчислява в работни дни със следните параметри: минимум - 1 работен ден, максимум 90 работни дни включително (цяло число). Участник дал в своята оферта по-къс срок от 1 работен ден или по-дълъг от 90 (деветдесет) работни дни се отстранява от участие в процедурата.

Договорът влиза в сила от датата на подписването му. Датата на подписване на договора не се счита за начало на изпълнението и от него не тече предложението в офертата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ (кандидата, определен за изпълнител) срок за изпълнение на предвидените дейности. Срокът за изпълнение на договора започва да тече от дата на изпращане на възлагателно писмо от страна на възложителя и приключва с подписването на приемо-предавателен протокол и приемане и предаване на изпълнените дейности. Възлагателното писмо се изпраща по електронен път или чрез поща/куриер на посочените в договора данни за контакт от Изпълнителя.

Максимален брой точки по този показател получава офертата, която е с предложен най-кратък срок в дни (цяло число) за изпълнение на извършените дейности по Договора – 100 точки.

Точките на останалите участници се определят по формулата:

$$T_{\text{си}} = 100 \times \frac{C_{\text{и min}}}{C_{\text{и n}}}$$
, където:

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ $C_{\text{и min}}$ ” най-краткият предложен срок за отстраняване на повреди и недостатъци, в часове.
- „ $C_{\text{и n}}$ ” предложен срок на изпълнение на n-ия участник.

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$PЗ = T_{\text{си}} * 0,10$, където коефициента 0,10 е теглото на показателя в общата оценка.

Показател 4 - „Допълнителни технически показатели” – с максимален брой точки – 100 и тегло в комплексната оценка - 0,40.

Максималният брой точки получава офертата/ите, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на техническо предложение. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблицата.

-----www.eufunds.bg-----
Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

I. Допълнителни технически показатели за КАНДИДАТИ по ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 1:

Допълнителни технически изисквания	Параметри	Точки
1	2	3
1. Маса за обезпрашаване при междинно шлайфане – 4 бр.		макс. 20 т.
Наличие на възможност за безстепенно регулиране по височина	ДА	5
	НЕ	0
Наличие на възможност за вертикален монтаж на стена	ДА	5
	НЕ	0
Наличие на възможност за присъединяване отляво и отдясно	ДА	5
	НЕ	0
Наличие на възможност за повдигане до мин. 1300мм	ДА	5
	НЕ	0
2. Прахоуловител (към маса за обезпрашаване при междинно шлайфане) – 2 бр.		макс. 20 т.
Наличие на патронни филтри	ДА	5
	НЕ	0
Ниво на шум – макс. 75dB	ДА	5
	НЕ	0
Автоматично почистване на филтъра	ДА	5
	НЕ	0
Изцяло затворена мобилна конструкция	ДА	5
	НЕ	0
3. Шлифовъчна маса с вградена аспирация – 1 бр.		макс. 20 т.
Наличие на метален контейнер за събиране на прах	ДА	5
	НЕ	0
Ниво на шум – макс. 65dB	ДА	5
	НЕ	0
Наличие на функция за автоматично почистване на	ДА	5

-----www.eufunds.bg-----

Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

филтъра със сгъстен въздух	НЕ	0
Изцяло затворена мобилна конструкция	ДА	5
	НЕ	0
4. Подвижна аспирация – 2 бр.		макс. 20 т.
Наличие на патронен филтър	ДА	5
	НЕ	0
Наличие на система за ръчно почистване на патронния филтър	ДА	5
	НЕ	0
Торби за отпадъци – мин. 2 броя	ДА	5
	НЕ	0
Комбинирана аспирационна връзка 120 мм и 80 мм	ДА	5
	НЕ	0
5. Ергономична регулируема работна маса за сглобяване – 4 бр.		макс. 20 т.
Работна повърхнина - мин. 1100мм дължина	ДА	5
	НЕ	0
Повдигане до - мин. 1000мм	ДА	5
	НЕ	0
Товароносимост - мин. 300кг	ДА	5
	НЕ	0
Наличие на функция за заключване на колелата	ДА	5
	НЕ	0
Максимално възможни точки по показател “Допълнителни технически показатели” – Т дтп		100 точки

II. Допълнителни технически показатели за КАНДИДАТИ по ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 2:

Допълнителни технически изисквания	Параметри	Точки
1	2	3

-----www.eufunds.bg-----
Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

1. Ергономичен офис стол – 5 бр.		Макс. 100 т.
Седалка: изработена от полиуретан, тапицирана с плат	ДА	25
	НЕ	0
Облегалка: рамка от черна пластмаса, тапицирана с мрежа.	ДА	25
	НЕ	0
Механизъм със синхронно движение на седалка и гръб, с възможност за заключване на наклона в 5 позиции.	ДА	50
	НЕ	0
Максимално възможни точки по показател “Допълнителни технически показатели” – Т дтп		100 точки

III. Допълнителни технически показатели за КАНДИДАТИ по ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 3:

Допълнителни технически изисквания	Параметри	Точки
1	2	3
1. Гардероб с три врати (за съблекалня) – 13 бр.		макс. 10 т.
Врата с вентилационни отвори и място за табелка;	ДА	5
	НЕ	0
С два рафта за дрехи и принадлежности, кукички за дрехи	ДА	5
	НЕ	0
2. Кухненски шкафове с дължина 2900 мм с плот и гръб - термоплот, мивка и смесител, микровълнова фурна и хладилник за вграждане – 1 бр.		макс. 50 т.
Хладилник (хладилна част): <u>Наличие на всички от следните допълнителни функции:</u> - Температурни зони - минимум 2 - Брой на регулируемите охладителни цикли - 1 - Наличие на функция за настройване в уреда и чрез приложение - Наличие на аларма за неизправност на уреда, настройване в уреда и чрез приложение - Наличие на аларма на вратата за охлаждане,	ДА	30
	НЕ	0

-----www.eufunds.bg-----

Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд

Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

настройване в уреда и чрез приложение - Регулираем температурен диапазон хладилно отделение +2 °C до +9 °C - Начин на размразяване - автоматично - Динамично охлаждане - Филтър за пресен въздух в клапана <u>Система за изтегляне на чекмеджета в хладилното отделение на колелца:</u> - Брой на рафтовете в хладилното отделение - 5, от тях регулируеми на височина - 2 - Брой на рафтовете за бутилки - 2 - Брой на поставките за консерви - 2 - Поставка за мин. 10 яйца - Рафтове на вратата рафт със стойка за бутилки и консерви		
Фризерна част на хладилника:	ДА	20
<u>Наличие на всички от следните допълнителни функции:</u> - Време на съхранение при неизправност - 14,00 ч - Възможност за замразяване общо 2,00 кг/24 ч - Промяна посоката на отваряне на вратата - възможно самостоятелно	НЕ	0
3. Маса трапезна – 10 бр.		макс. 20 т.
<u>Наличие на всички от следните допълнителни функции:</u> дебелина на плота ≥ 25 мм дебелина на ABS канта ≥ 2 мм;	ДА	20
	НЕ	0
4. Стол – 40 бр.		макс. 20 т.
Възможност за стифиране	ДА	20

-----www.eufunds.bg-----

Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд
Проект № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”.

Максимално възможни точки по показател “Допълнителни технически показатели” – Т дтп	100 точки
--	-----------

IV. Допълнителни технически показатели за КАНДИДАТИ по ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 4:

Допълнителни технически изисквания	Параметри	Точки
1	2	3
1. Масажен стол – 1 бр.		Макс. 100 т.
Ролка от турманиева керамика на шийния отдел	ДА	100
	НЕ	0
Максимално възможни точки по показател “Допълнителни технически показатели” – Т дтп		100 точки

Точките по четвъртия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$P_4 = T_{дтп} * 0,40$, където коефициента 0,40 е теглото на показателя в общата оценка.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3 + П_4$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.

Получените оценки и точки се закръглят с точност до 0,01.

-----www.eufunds.bg-----
Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз